



РАСПОРЯЖЕНИЕ

НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

от 21.03.2022

№ 166-р

г.Ейск

О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024 гг.

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 года № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее - Целевая модель наставничества), во исполнение приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 гг.»:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Ейского района

(далее - Дорожная карта) на период 2022-2024 гг. (приложение №1).

1.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Ейском районе (далее - Планируемые результаты) на период 2022-2024 гг. (приложение №2).

2. Руководителям общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования:

2.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные дорожной картой.

2.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в образовательной организации на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным распоряжением.

3. Директору МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района» (Гришко) довести данное распоряжение до сведения руководителей общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на начальника отдела общего образования Т.В. Ворчик.

4. Распоряжение вступает в силу с момента подписания.

Начальник управления



Л.С. Браун

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН
распоряжением начальника управления
образованием АМО Ейский район
«21»марта 2022 г.

План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, на территории Ейского района на период 2022-2024 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее - целевая модель наставничества, ЦМН). Информационное сопровождение ЦМН.				
1.1.	Утверждение муниципальной дорожной карты реализации ЦМН на период 2022- 2024 гг.	март 2022	Гришко Г.П.	распоряжение УО
1.2.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации	март 2022, далее ежегодно	Руководители ОО	приказ ОО

	ЦМН в образовательной организации			
1.3.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	в течение года	Гришко Г.П. Руководители ОО	размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах образовательных организаций
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации ЦМН				
2.1.	Координация программ наставничества в образовательных организациях	в течение года	Гришко Г.П.	программы методических мероприятий для административных команд и педагогов ОО
2.2.	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	в течение года по запросу ОО	Гришко Г.П.	записи в журнале консультаций
3 Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1.	Организация участия педагогов в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО КК	Гришко Г.П.	информационные письма в ОО
3.2.	Организация работы «Школы наставничества»	в течение года	Гришко Г.П.	план ИМЦ
3.3.	Организация работы РМО молодых специалистов	в течение года	Гришко Г.П.	план ИМЦ
3.4.	Организация участия педагогов в мастер-классах «Помощь всегда рядом: региональный опыт наставничества»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО КК	Гришко Г.П.	информационные письма в ОО
3.5.	Организация участия педагогов в научно-практической конференции по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО КК	Гришко Г.П.	информационные письма в ОО
4. Реализация ЦМН в ОО Ейского района				
4.1.	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024 гг.	ежегодно	Руководители ОО	приказы ОО
4.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	Руководители ОО	приказы ОО
4.3.	Организация работы наставнических пар или групп:	в течение года	Наставники ОО	приказы ОО

	<ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча 			
4.4.	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия 	в течение года	Наставники ОО	приказы ОО
4.5.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	Руководители ОО	приказы ОО
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Руководители ОО	приказы ОО

Начальник управления



Л.С. Браун

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением начальника
управления образованием АМО
Ейский район
«21»марта 2022 г.

**Планируемые результаты (показатели
эффективности) реализации целевой модели
наставничества в Ейском районе
на период 2022 - 2024 гг.**

Наименование показателя	2022г.	2023г.	2024г.
Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования Ейского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования Ейского района, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в общеобразовательных организациях Ейского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Ейского района, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100

Начальник управления



Л.С. Браун